

A VASTUULLISUUSRAPORTTI 2022

KATSAUS AMERIKAN KESTÄVYYSTYÖHÖN, VUOTEEN 2022 JA TULEVAAN

SISÄLLYSLUETTELO

- Valitsemme kestävyyden
- Hyvinvointi ja yhteiskuntavastuu
- Kestävyys liiketoiminnan ajurina
- Amerikan arvot ja toiminnan kulmakivet
- Toiminnan arvopohja
- Kestävyystiekartta
- Vastuullisuus projektityössämme
- Vastuullisen projektin osa-alueet ja määritelmä
- Kestävyys suunnittelu- ja asiantuntijaprojekteissamme
- Katse tulevaan
- Raportointi 2022 (GRI)
- Amerikkalaiset

VALITSEMME KESTÄVYYDEN

Vastuullinen ajattelu on jo pitkään ohjannut Amerikan työtapaa sekä suunnittelu- että asiantuntijaprojekteissa. Vuosina 2017-2018 otimme Amerikassa tavoitteeksemme panostaa kestäväen kehityksen mukaisiin suunnitteluratkaisuihin ja toimia niissä edelläkävijänä. Haluamme olla mukana kehittämässä alan toimintamalleja ja oppia jatkuvasti uutta. Näin pystymme vastaamaan yhä paremmin asiakkaidemme tavoitteisiin toteuttaa kestävämpiä tiloja, rakennuksia ja alueita.

Amerikka on keskittynyt tekemään työtä sen eteen, että hankkeemme voidaan viedä läpi ympäristön ja ihmisten hyvinvointia edistäen "business as usual". Näemme, että kaupunkien, rakennusten ja tilojen tulee tukea hyvää elämää, kestää aikaa ja muuntaa fiksusti tulevaisuuden tarpeisiin. Toteuttamamme suunnitteluratkaisut ja kestävät valinnat pohjaavat aina asiakkaidemme liiketoiminnallisiin tarpeisiin, jolloin ne luovat sekä kaunista että toimivaa ympäristöä.

Tässä ensimmäisessä vastuullisuusraportissamme kerromme, mitä olemme tähän asti tehneet vastuullisuuden edistämiseksi sekä omassa toiminnassamme että projekteissamme. Lisäksi kerromme, miten aiomme viedä tätä työtä jatkossa eteenpäin. Työmme perustuu asetettuihin tavoitteisiin ja numeerisiin mittareihin, toiminnan jatkuvaan kehittämiseen sekä uuden oppimiseen. Amerikassa onkin syksyllä 2023 käynnissä strategiatyö, jonka lopputulemana kestävyystyön tavoitteita ja mittareita kirkastetaan edelleen.

Raportissa käytetyt lyhenteet:

FiGBC — Green Building Council Finland
 LCA-laskenta — Life Cycle Assessment
 Keke — Kestävä kehitys

GRI — Global Reporting Initiative
 EPD — Environmental product declaration



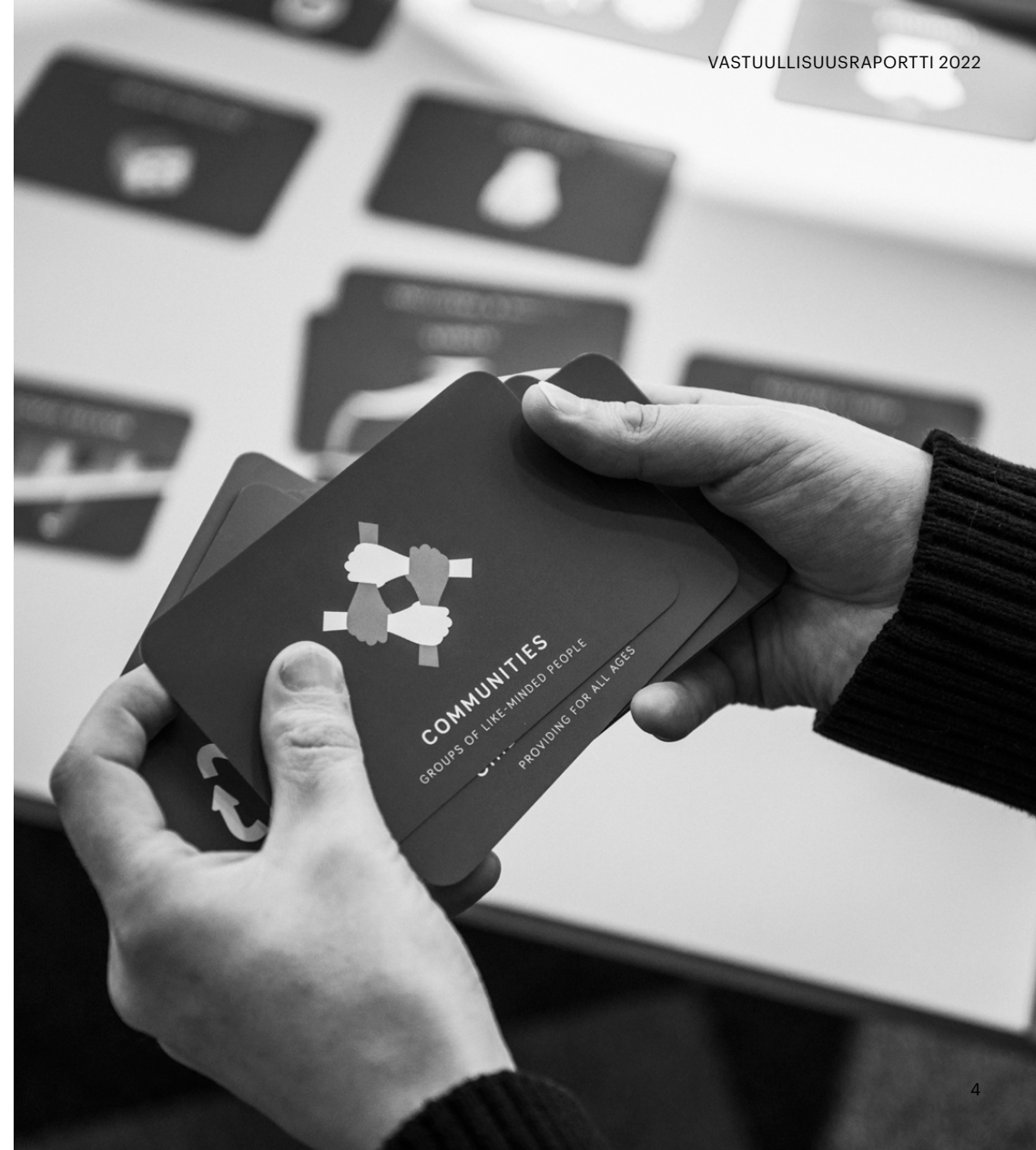
HYVINVOINTI JA YHTEISKUNTAVASTUU

Amerikan arvot määrittelevät kaikkea toimintaamme. Teemme työtä kaikkien ihmisten oikeudenmukaisen ja tasa-arvoisen kohtelun eteen. Tämä koskee sekä omaa henkilöstöämme että kumppaneitamme ja asiakkaitamme. Emme hyväksy syrjintää ja arvostamme sekä itseämme että muita. Tavoitteemme on, että toimintamme on läpinäkyvää ja viestimme avoimesti.

Johtamisfilosofiamme mukaisesti tuemme yksilön onnistumista ja hyvinvointia. Uskallamme käyttää luovuuttamme ja tuoda ajatuksiamme esiin, koska varmuus tulee kokemuksesta.

Kysyimme Amerikan henkilöstöltä mitä asioita he korostaisivat työyhteisössä ja mitkä asiat siinä ovat erityisen merkityksellisiä heille. Esille nousivat työkaverit, sekä kunnioittava ja keskustelevalta kulttuuri, yhteiset työviretapahtumat (esimerkiksi vuosittainen telttailu-tapahtuma Nuuksion kansallispuistossa ja kesäpäivät eri kohteissa), sekä hauskat lounaskeskustelut. Työpaikka koettiin paikaksi, jossa saa olla oma itsensä ja turvalliseksi paikaksi esittää ideoita työyhteisön asioista.

Yrityksen arvoja ja toimintamalleja yhteiskehitetään jatkuvasti. Esimerkiksi vuosina 2020-2021 järjestettiin koko henkilöstön kanssa kolmen hyvinvointiin ja toimintamallien sujuvuuteen keskittyvä työpajasarja. Myös henkilöstön osaamista ja työhyvinvointia kartoitetaan säännöllisesti. Hallituksen jäsenten lisäksi 8 henkilöä on osallistunut yrityksen kehitykseen ohjausryhmätoiminnan kautta.





Vuonna 2022 Amerikan henkilöstöllä oli mahdollisuus lounaseteleihin kuukausittain työpäivämäärän mukaan. Lisäksi E-passi-liikuntaetu, työnantajan kustantama puhelin- sekä liittymäetu, ja työterveyspalvelut olivat kaikkien työntekijöiden saatavilla.

Yhteinen syysretki järjestettiin Nuuksion kansallispuistoon myös vuonna 2022 ja pikkujoulujen temana oli ”hienoin hattu”.

Henkilöstön kanssa yhdessä valittu vuosilahjoitus tehtiin Suomen Luonnonsuojeluliitolle. Henkilöstöä muistettiin vuoden lopussa lahjakortein Anton & Anton -ruokaliikkeeseen.

Amerikassa on pyritty välttämään henkilökunta- ja yrityslahjoissa turhaa tavaraa. Kaikki lahjat (niin asiakkaille, kuin henkilökunnalle) on pyritty ostamaan eettisesti kestävilta yrityksiltä.

Korona-aikaan koottiin ”Voi hyvin” -paketti sekä asiakkaille, että henkilökunnalle. Paketti sisälsi hyvinvointituotteita Ruohonjuuresta. Muita lahjoja ovat olleet kukkalahjakortti, Anton & Anton -herkkukassit ja leffaliput henkilökunnalle.

Vuodenvaihdetta on aiemmin juhlistettu esimerkiksi muistamalla yhteistyö- ja asiakasyrityksiä heidän henkilökunnalleen jaettavien herkkukorein ja Gillet afterwork -lahjakortein.

Vuosilahjoitukset järjestötoimintaan on tehty henkilökunnan äänestämille kohteille, kuten Suomen Punaiselle Ristille, Suomen Mielenveys Ry:lle, Hurstin apuun ja Helsinki Missiolle. Amerikka ostaa kertaostoina myös mainospaikkoja erilaisten järjestöjen julkaisuista (Lasten klinikan kummit, Stop huumeille, Siipirikko).

KESTÄVYYS LIKETOIMINNAN AJURINA

Kestävyys ja vastuullisuus muodostavat yhden Amerikan kolmesta arvosta, ja ne ovat jatkuvan kehittämisen myötä mukana kaikessa toiminnassamme. Kestävyystyömme on jaettavissa kolmeen osa-alueeseen: asiakkaille tarjoamiemme palvelukokonaisuuksien kehittämiseen, jatkuvaan suunnittelijoiden osaamisen ylläpitoon ja toiminnan kehitystyöhön.

Tiivis yhteistyö alan huippuosaajien kanssa, aktiivinen osallistuminen poikkitieteellisiin kehityshankkeisiin sekä jäsenyys alan järjestöissä on mahdollistanut sen, että kestävyys on tänä päivänä kannattava osa liiketoimintaamme.



KESTÄVYYSTEEMAT OSAKSI
YRITYKSEN STRATEGIAA

2018

09/2023

PINTAMATERIAALIKIRJASTON EPD-
KARTOITUSTYÖN ALOITUS

SISÄINEN KEHITYSPROJEKTI

2019-2020

ENSIMMÄINEN
KESTÄVÄN KEHITYKSEN
TIEKARTTA
HENKILÖSTÖN KOULUTUKSET
ARVOJEN KIRKASTUS

2021



FIGBC JÄSENYYS

SITOUTUMINEN RAKENNETUN
YMPÄRISTÖN YMPÄRISTÖJULIS-
TUUSIIN



PILOTTIPROJEKTI:
LCA-LASKENTA JA KEKE-RAPORTTI

2021

2022



ARTIKKELI SOSIAALISESTA
KESTÄVYYDESTÄ JA RESILIENSISTÄ



SUOMIAREENASSA KESKUSTELEMASSA
KESTÄVÄSTÄ KORJAUSRAKENTAMISESTA

2023

TIEKARTAN PÄIVITYS
ENSIMMÄINEN
VASTUULLISUUSRAPORTTI

OMAN TOIMINNAN
VAIKUTTAVUUDEN ARVIOINTI

AMERIKAN ARVOT JA TOIMINNAN KULMAKIVET

ARVOSTUS
&
AVOIMUUS

ROHKEUS
&
LUOVUUS

KESTÄVYYS
&
VASTUULLISUUS



Toimintamme kestävyttä voidaan tarkastella oman toimintamme ja työemme vaikuttavuuden näkökulmista. Tahtotilamme on toimia YK:n Global Compact -periaatteita noudattaen ja olemme tunnistanee, mihin SDG-viitekehysten osiin meillä on suurin vaikuttavuus.

KUMPPANUUKSIA

Jäsenydet vastuullisuutta edistävissä järjestöissä:



Green Building
Council Finland ry



Elävät
Kaupunkikeskustat
ry



Sisustusarkkitehdit
SIO ry



Suomen
Arkkitehtiliitto ry
SAFA



Suomen
Kauppakeskus-
yhdistys ry



Nordic Commercial
Spaces & Communities

AVAINLUKUJA 2022

20 arkkitehtia, suunnittelijaa, sisustusarkkitehtia, kiinteistökehityksen ja brändäyksen asiantuntijaa

18 vuotta kokemusta kiinteistökonseptien kehityksestä, arkkitehtuurista ja designista

1-2 miljoonaa euroa liikevaihtoluokkaa

412 tuntia kirjattu henkilöstön koulutautumiseen vuonna 2022

36 %:tiin vuonna 2022 alkaneista projekteista sisältyi keskustelu projektin kestävyystavoitteista

31 % materiaalikirjaston materiaaleista EPD luokiteltuja vuonna 2022

41 % materiaalikirjaston materiaaleista EPD luokiteltuja vuonna 2023

TOIMINNAN ARVOPOHJA

Miten suhtaudumme ihmisiin

ARVOSTUS & AVOIMUUS

Luomme hankkeissa luottamuksen ilmapiirin. Arvostamme niin omaa kuin toistemme työtä ja ammattitaitoa. Luotamme siihen, että koko tiimi on ammattitaitoisia yksilöitä, joista jokainen tekee parhaansa.

Luotamme kollegoiden, yhteistyökumppaneiden ja asiakkaan osaamiseen. Suhtaudumme toistemme työhön arvostuksella ja kunnioituksella.

Annamme kannustavaa ja rakentavaan palautetta, sekä kiitämme onnistumisista. Voimme pyytää kommentteja, apua ja neuvoa toisiltamme. Olemme avoimia sekä palautteelle että erilaisille näkemyksille.

Jaamme projektin osapuolille ajantasaista sekä oikea-aikaista tietoa. Tunnistamme hyvän kommunikoinnin tärkeyden.

Miten työskentelemme

ROHKEUS & LUOVUUS

Uskallamme käyttää luovuuttamme ja tuoda ajatuksiamme esiin, koska varmuus tulee kokemuksesta. Työskentelyprosessimme on keskustelevaa ja osallistavaa.

Hyödynnämme eri toimialojen parhaita käytäntöjä. Tarjoamme aina asiakkaan kannalta optimaalisen ja elinvoimaisimman vaihtoehdon tinkimättä suunnittelutyön tavoitteista tai laadusta.

Miten kehitämme yritystä

KESTÄVYYS & VASTUULLISUUS

Teemme suunnittelutyömme huomioiden sosiaalisen, taloudellisen, ekologisen, kulttuurillisen kestävyys sekä asiakkaan tavoitteet.

Huomioimme toiminnassamme kestävät arvot ja toimimme vastuullisesti myös työntekijöitämme sekä yhteistyökumppaneitamme kohtaan.

2021 ^a

2022 ^b

2023

2024

2025 ^c ^d

2030 ^e ^f

Kestävän kehityksen strategiaa pilotoidaan projekteissa ja mitattavat kestävän kehityksen tavoitteet määritellään

Sisäiset koulutukset aloitetaan

Koulutuksia jatketaan

Amerikan käyttämien pintamateriaalien ympäristövaikutusten seurantamalli käytössä

Tehostamme projektien päästöraivointia pilotoimalla BIM-pohjaisia laskentatapoja

BIM-pohjaisia laskentatapoja syvennetään
Vertailuprojekteja muodostetaan ja kehitystä seurataan

Kestävän projektin määritelmää tarkennetaan ja projektien kestävän kehityksen tavoitteet -seuranta aloitetaan

Osa projekteista on kestävän kehityksen projekteja, joissa huomioidaan kiertotalouden ja elinkaarisuunnittelun periaatteet

Projektimme hiilipäästöt ovat vähentyneet

Pilotoimme ympäristösertifikaatteja projekteissa

Omien Green Office -tavoitteiden määrittäminen

Vastuullisuusraportointi aloitetaan ja seurattavat mittarit määritellään

Yhteistyö muiden kestävyyssiirtymää toteuttavien toimistojen ja tahojen kanssa aloitettu

Kaikkiin alkaviin projekteihin on implementoitu kestävän kehityksen tavoitteet

Kiertotalous ja elinkaarisuunnittelun kehittämiseen keskitytään projekteissa

Projektimme hiilipäästöjä on tuntuvasti vähennetty

Huomioimme ympäristösertifikaatit projekteissa

Omat Green Office -tavoitteet otetaan käyttöön

Vastuullisuusraportointia kehitetään

Kaikki projektimme ovat kestävän kehityksen projekteja

Suurin osa projekteista on kestävän kehityksen projekteja, joissa huomioidaan kiertotalouden ja elinkaarisuunnittelun periaatteet

Projektimme hiilipäästöjä on tuntuvasti vähennetty

Perussuunnittelutyömme on ympäristösertifikaatti-yhteensopiva

Vastuullisuusraportointi-käytäntö koossa

Projekteissamme toteutetaan sujuvasti kestävän kehityksen, kiertotalouden ja elinkaarisuunnittelun periaatteita

Projektimme ovat hiilineutraaleja

TOIMINTAAMME OHJAAVAT KESTÄVYYSTAVOITTEET JA -OHJEISTOT

^a **2021**
HELSINKI
Kierto- ja jakamistalouden pilotointi

^b **2022**
SUOMI
Vähähiilinen rakentaminen -lakiluonnos

^c **2025**
SUOMI
Vähähiilisen rakentamisen ohjaus lainsäädäntöön
HELSINKI
Elinkaaren aikaiset kustannukset ja kiertotalousvaatimukset

^d **2027**
EU ja SUOMI
Taksonomian mukainen raportointi voimaan (PK-yritykset)

^e **2035**
SUOMI
Hiilineutraalius saavutetaan
HELSINKI
Rakennuskannan CO2-päästöt vähenevät 82%
Rakentamisessa toteutetaan hiilineutraalia kiertotaloutta

^f **2050**
GLOBAALI
Ilmaston lämpeneminen saadaan pidettyä 1.5 asteessa
EU
EU:n neutraalius kasvihuonekaasujen päästöissä
HELSINKI
Hiilineutraali kiertotalous

VASTUULLISUUS PROJEKTITYÖSSÄMME

Suunnittelu- ja asiantuntijatyömme huomioi taloudellisen vaikuttavuuden, sosiaalisen vastuun ja ympäristönäkökulman. Kestävillä valinnoilla vaikutetaan rakentamisen ja käytönaikaiseen ympäristöjalanjälkeen sekä siihen, miten hyvin tiloissa viihdytään ja kuinka onnistumme huomioimaan eri käyttäjäryhmien tarpeet.

SOSIAALINEN VASTUU

Harkitut ratkaisut tilojen ja rakennusten kehitys- ja suunnitteluvaiheessa voivat parantaa huomattavasti eri käyttäjäryhmien kokemusta tilasta pitkälle tulevaisuuteen.

Ratkaisujen tulisi lisätä turvallisuuden tunnetta, parantaa orientaatiota ja palveluiden löydettävyyttä sekä edesauttaa jaksamista ja viihtymistä. Oli suunnittelukohde sitten kaupunkitila, kauppakeskus tai toimisto.

Miellyttävä akustinen ympäristö, tilojen oikeanlainen vyöhykkeistys ja opastus, laadukas energisoiva valaistus sekä oikeanlainen palvelukokonaisuus ovat oleellisia teemoja suunnitteluprosessissamme.






YMPÄRISTÖVASTUU

Rakennetun ympäristön kestäväillä valinnoilla voidaan vaikuttaa toiminnan koko ympäristöjalanjälkeen. Uuden tilan, rakennuksen tai alueen suunnitteluvaiheen harkitut valinnat pienentävät sen hiilijalanjälkeä merkittävästi. Lisäksi fiksulla suunnittelulla voidaan kannustaa esimerkiksi ympäristöystävällisempiin liikkumisen muotoihin.






Tilasuunnittelussamme pintamateriaalivalinnoissa painotetaan ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja ja EDP-luokiteltuja materiaaleja. Kierrätettyjen materiaalien ja kalusteiden käytöllä sekä olevien rakenteiden säilyttämisellä voimme vaikuttaa merkittävästi hankkeen koko hiilijalanjälkeen.

VASTUULLISEN PROJEKTIN OSA-ALUEET JA MÄÄRITELMÄ

SOSIAALINEN VASTUU

-  Turvallisuuden tunteen lisääminen tilallisin ratkaisuin
-  Yhdenvertaisuuden edistäminen eri käyttäjäryhmien tarpeet huomioiden
-  Terveellisten elämäntapojen edistäminen arkiliikuntaa helpottamalla
-  Jaksamisen lisääminen viihtyisillä ja keskittymistä parantavilla tiloilla
-  Kulttuurihistorian ja kaupunkikulttuurin huomioiminen suunnittelussa

YMPÄRISTÖVASTUU

-  Rakenteiden, pintojen ja ratkaisujen hyödyntäminen ja säilyttäminen suunnitteluratkaisuissa
-  Kestävien materiaalien ja ratkaisujen valinta
-  Materiaalien ja kalusteiden kierrätys
-  Kestävää logistiikkaa ja liikkumista edistävät suunnitteluratkaisut
-  Kestävän toiminnan mahdollistaminen tiloissa suunnitteluratkaisuin

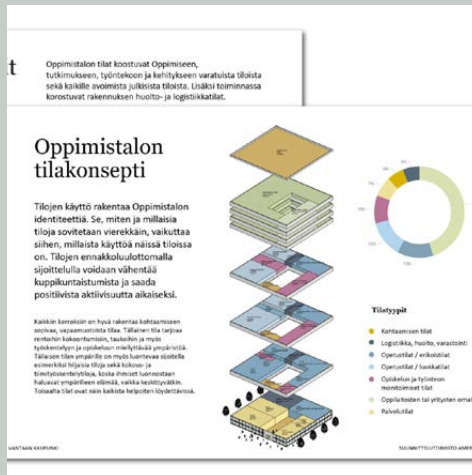
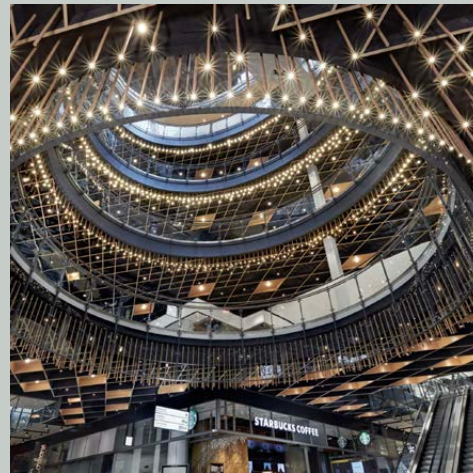
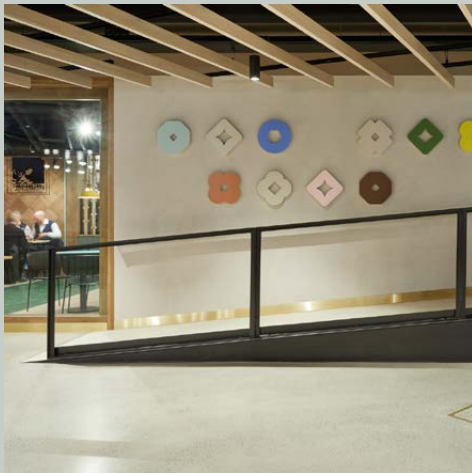
Kestävän kehityksen mukaisen projektin määritelmä:

Kestävän kehityksen mukaisesti toteutettu projekti on taloudellisesti kannattava sekä asiakkaallemme että meille. Suunnitteluratkaisuilla vaikutetaan suunnittelukohteen rakentamisen ja käytönaikaisiin ympäristövaikutuksiin.

Projektissa noudatetaan vähähiilisiä kiertotalouden ja elinkaarisuunnittelun periaatteita sekä hyödynnetään Amerikan ja yhteistyökumppanien kestävän kehityksen työkaluja. Sekä projektin lopputulos että työskentelytavat tukevat hyvää ja laadukasta elämää. Suunnittelu on sertifikaattiyhteensopivaa.

Projektin alussa määritellään kestävyystavoitteet, joita seurataan läpi projektin. Projektin aikaisesta kestävyystyöstä raportoidaan ja viestitään läpinäkyvästi.

KESTÄVYYS SUUNNITTELU- JA ASIANTUNTIJAPROJEKTEISSAMME



Projekteissamme kestävyttä on lähestytty monesta näkökulmasta. Kustakin näistä esimerkistä on tarkempi esittely Amerikan web-sivulla.

Kaivopihan uudistuksessa (2018-2021) keskityttiin historiallisesti arvokkaan kohteen uudistamiseen nykypäivän kaupunkilaisten toiveiden mukaiseksi.

Ruohonjuuren Flagship-myymäla (2021-2022) -projekti toimi Amerikan LCA-laskennan pilottiprojektina, josta kirjoitettiin myös tähän laskentaan perustuva kestävyysraportti. Kohteessa yhdistyvät näyttävä ja toimiva liiketila – design ja kestävyys edellä!

Kauppakeskus Kampin uudistuksessa (2019-nykyhetki) kestävyysajattelu kulminoitui esimerkiksi materiaalien määrälaskentaan ja kestäviin valintoihin.

Laajemman mittakaavan kehittäminen ja toisiinsa kytketyt toiminnot olivat keskiössä Turun Kauppahallikortteli (2022), Vantaan Oppimistalo (2022) ja Helsingin Päärautatieaseman (2019-nykyhetki) -projekteissa.

KATSE TULEVAAN

Vuosien 2022-2023 aikana olemme kartoittaneet ja kirkastaneet ymmärrystämme oman toimintamme hiilijalanjäljestä ja -kädenjäljestä. Näiden tarkempi raportointi on tarkoitus sisällyttää seuraavaan vastuullisuusraporttiimme.

Tätä vastuullisuusraporttia varten yrityksen kestävyystiekarttaan päivitettiin keskeiset julkaisuhetkellä tiedossa olleet toimintaympäristön lainsäädännön ja asetusten aikataulut. Kehitämme toimintaamme, jotta rakennetun ympäristön kestävyys siirtymän vaatimat toimenpiteet huomioidaan projekteissa asiakkaidemme kannalta mahdollisimman fiksusti. Päivitettyyn tiekarttaan on myös täydennetty vuosien 2024-2026 kestävyystavoitteita.

Seuraamme tiekartan toimenpiteiden toteutumista asettamiemme mittarien avulla. Mittarit ovat myös selkeä tapa viestiä sidosryhmillemme, missä menemme ja miten tavoitteissamme edistymme.

Kehityksen keskiössä ovat vuonna 2023 kestävyysosaamisen ja tietotaidon perusteellinen kytkentä projektien eri vaiheisiin, sekä LCA-laskentaan yhteensopiva tietomallipohjainen suunnittelu.





RAPORTOINTI 2022

Sisältöindeksissä on huomioitu GRI-standardit soveltuvin osin referoiden, YK:n Global Compact -periaatteet sekä Amerikalle olennaisimmat SDG:t (8,11,12 ja 13). Kehitämme raportointiamme jatkuvasti ja pyrimme kirkastamaan toimintamme viestintää edelleen. Raporttia ei ole ensimmäisellä julkaisuhetkellä verifioitu kolmannen osapuolen toimesta, mutta se on koottu pohjaten kansainvälisesti hyväksytyihin raportoinnin standardeihin ja aiheeseen kouluttautuneen Amerikan kestävyysasiantuntijan kanssa yhteistyössä.

Kuvaus	Sijainti raportissa	Viite
Yleinen sisältö (GRI 102)		
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt		
Organisaation yleistiedot	Yrityksen tiedot ja tilinpäätös saatavilla Patentti- ja rekisterihallituksen Virre-palvelusta	s.2
Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Suunnittelutoimisto Amerikka Oy (1903946-6)	
Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Amerikka raportoi vastuullisuudesta sekä taloudellisista tiedoista vuosittain. Raportointijakso molemmille on 1.1.2022–31.12.2022. Tilinpäätös on julkaistu alkuvuonna 2023. Vastuullisuusraportti on julkaistu syyskuussa 2023. Yhteyshenkilö on sami.maukonen@amerikka.fi.	YK:n Global Compact ja GRI-standardit
Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Vastuullisuusraportti 2022 on sarjassaan ensimmäinen. Ei oikaisuja.	
Raportin varmennus	Raporttia ei varmenneta.	

Kuvaus		Sijainti raportissa	Viite
Toimialat ja työntekijät			
Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Yhtiön päätoimiala on arkkitehtipalvelut. Yhtiöllä on myös muita toimialoja, jotka liittyvät pääosin palveluiden tuottamiseen sisustus- ja kulttuurihankkeissa.	s.10-13	SDG 11
Palkansaajat	Henkilöstömäärä vuoden 2022 lopussa oli 20 ja kaksi perustajaosakasta. Henkilöstöön kuului arkkitehteja, suunnittelijoita, sisustusarkkitehteja, sekä kiinteistökehityksen ja brändäyksen asiantuntijoita		
Tietoa muista työntekijöistä	Yhtiö hankki lisäksi ulkopuolista asiantuntemusta ostopalveluina sekä yksittäisiin projekteihin, että jatkuvaan toiminnan kehittämiseen.		
Hallinnointi			
Hallintorakenne ja kokoonpano	Yhtiössä oli vuoden 2022 lopussa kolme osakasta. Pääosan yhtiöstä, eli yli 90%, omistavat perustajaosakkaat Sami Maukonen ja Teemu Nojonen. Loput yhtiöstä (alle 10%) omistavat yhtiössä työskentelevät Jussi Salmivuori ja Heli Siren.		
	Yhtiön hallitukseen kuuluivat tilikaudella 2022 Sami Maukonen ja Teemu Nojonen.		

Kuvaus	Sijainti raportissa	Viite
Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Yhtiön hallitus päätti sille yhtiöjärjestyksessä ja osakeyhtiölaissa kuuluvista asioista sekä lisäksi linjasi ja päätti yhtiön strategiasta.	
Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vaikuttavuuden strategian ja painopisteet päätti yhtiön hallitus. Prosessia johti yhtiön toimitusjohtaja ja sen toimeenpanosta vastasi kestävä kehityksen asiantuntija Roosa Verkasalo.	
Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Hallituksen jäsenet tarkistavat ja hyväksyvät vastuullisuusraportin.	
Eturistiriitojen välttäminen	Hallituksen jäsenillä on velvollisuus ilmoittaa kaikki mahdolliset eturistiriidat käsiteltäviksi tapauskohtaisesti hallituksen kokouksissa.	
Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Raportoimme toiminnastamme asiakaskohtaisesti pyydetessä sekä olemme sitoutuneita nostamaan esiin havaitsemiamme epäkohtia.	
Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Hallituksen jäsenet ovat mukana yrityksen kestävyystyössä ja hyväksyvät sen suunnitelmat.	
Hallituksen suorituksen arviointi	Tilintarkastuskertomus. Lisätietoja antaa Sami Maukonen.	

Kuvaus	Sijainti raportissa	Viite
Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallituksen jäsenille ei maksettu kokouspalkkioita tilikaudella 2022. Yrityksen ylin johto on nostanut yrityksestä palkkaa.	
Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Yrityksellä ei ollut tilikaudella 2022 tulospalkkausjärjestelmää.	
Strategia, politiikat ja toimintatavat		
Lausunto kestävän kehityksen strategiasta		s.6-9
Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	FiGBC:n Suomi Areena (korjausrakentaminen) kannanotto 2022-2023. Interior design declares ja Architects declares 2020-.	s.6
Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	SDG-tavoitteet ja YK:n Global compact -tavoitteet ohjasivat yrityksen toiminnan suunnittelua vuonna 2022.	SDG 8, 11, 12 ja 13 YK:n Global Compact 10 periaatetta
Lakien ja sääntöjen noudattaminen	Ei poikkeamia	
Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Kooste yhdistyksistä yms., joihin yritys kuului vuonna 2022 on sisällytetty tähän raporttiin.	s.7
	Yrityksen toimitusjohtaja Sami Maukonen oli tilikauden aikana Suomen kauppakeskusyhdistyksen hallituksessa. Asiakkuusjohtaja Maria Kelter toimi Elävät kaupunkikeskustat Ry:n hallituksessa. Lisäksi muu henkilöstö oli mukana Mothers in Business -toiminnassa (Heli Siren).	

Kuvaus	Sijainti raportissa	Viite
Sidosryhmävuorovaikutus		
Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Yritys pyrkii yhteistyöhön muiden yritysten, järjestöjen ja organisaatioiden kanssa silloin, kun sen koetaan lisäävän yrityksen osaamista, markkinaymmärrystä tai vaikuttavuutta. Yhteistyössä noudatetaan lakeja ja hyvää hallintotapaa.	s.6-7
Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Yrityksen henkilöstöllä on täysi ammatillinen yhdistymisvapaus ja oikeus kuulua esimerkiksi ammattiliittoihin. Vuonna 2022 yrityksen henkilöstön jäseniä kuului Safaan, Sioon ja Ornamoon.	

Ympäristö standardit

Energia (GRI 302)

Organisaation oma energiankulutus	Vuonna 2022 Amerikan toimisto kulutti sähköä 20 816 kWh. Toimiston kiinteistö käyttää maalämpöä.	Mittausjakso 31.12.2021-30.11.2022
Energiankulutuksen vähentäminen	Amerikan toimistolla on automaattivalaistus vähemmän käytettävissä tiloissa ja muut tilat on osastoitu siten, että valot voi pitää päällä vain osassa toimistoa. Tietokoneet, näytöt ja muut elektroniset laitteet suljetaan silloin kun niille ei ole käyttöä.	

Luonnon monimuotoisuus (GRI 304) ja Päästöt (GRI 305)

Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Vuosien 2022-2023 aikana Amerikka on tehnyt kartoitusta ja kirkastusta myös oman toimintansa hiilijalanjäljestä ja kädenjäljestä. Näiden tarkempi raportointi on tarkoitus sisällyttää seuraavaan vastuullisuusraporttiin.
--	--

Kuvaus	Sijainti raportissa	Viite
Sosiaaliset standardit		
Työterveys- ja turvallisuus (GRI 403)		
Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	<p>Amerikan henkilöstöllä on käytössään kattavat työterveyspalvelut (Heltti Oy). Henkilöstöllä, joiden työhön kuuluu työmailla vierailu on Valttikortit. Viidellä henkilöstön jäsenellä oli vuonna 2022 voimassa oleva työturvallisuuskortti. Ja yhdellä Työturvallisuuskeskuksen (TTK) järjestämän kurssin pohjalta myönnetty työhyvinvointikortti.</p> <p>Yhtiössä oli tilikauden 2022 aikana työhyvinvointivaltuutettu ja työhyvinvointiin keskittyvä työryhmä.</p>	
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (GRI 405)		
Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Amerikan henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 22, josta 100 % oli vakituisessa työsuhteessa. Noin 2 % vuoden työvoimasta ostettiin yrityksen ulkopuolelta.	
Syrjinnän kieltö (GRI 406)		
Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Suhtautuminen kanssatyöntekijöihin on linjattu Amerikan arvoissa ja johtamisfilosofiassa. Vuonna 2022 yritys teki yhteistyötä työterveyden kanssa tasa-arvo- ja hyvinvointiasioissa.	s.8 YK:n Global Compact 10 periaatetta
Tavoitteet ja mittarit		
Vuonna 2023 on otettu käyttöön tuotettujen palveluiden ja oman toiminnan kestävyysvaikutusten mittaristo. Valmisteluja tälle työlle tehtiin vuoden aikana 2022. Mittaristoa ja tavoitteita tarkennetaan ja ne on tarkoitus sisällyttää tulevaan vastuullisuusraportointiin. Vuoden 2022 lukemat kts. s. 7.		



22 ARCHITECTS, DESIGNERS, INTERIOR DESIGNERS,
EXPERTS OF REAL ESTATE DEVELOPMENT AND BRANDING

19 YEARS OF EXPERIENCE IN PROPERTY CONCEPT
DEVELOPMENT, ARCHITECTURE AND DESIGN



A

Suunnittelutoimisto Amerikka Oy

Vilhonvuorenkatu 11 D 8
00500 Helsinki, Finland

<https://www.amerikka.fi/fi/yhteystiedot/>