

A VASTUULLISUUSRAPORTTI 2023

TILANNEKATSAUS SUUNNITTELUTOIMISTO AMERIKA OY:N TOIMINTAAN KESTÄVYYSTYÖN NÄKÖKULMASTA



HEART

Asiakkaamme ovat meille sydämenasia. Innostumme yhteistyöstä ja välitämme aidosti ihmisistä, joiden kanssa teemme työtä.

INSIGHT

Näkemykset syntyvät kokemuksella ja tutkimuksella. Rakennamme hankkeissa yhteisen vision, joka perustuu huolelliselle taustatyölle.

PURPOSE

Työskentelemme hankkeen tavoitteiden eteen. Ratkaisumme ovat ihmiskeskeisiä, kestäviä ja tuloksellisia.

SISÄLLYSLUETTELO

Katsaus vuoteen 2023

Keskustelemassa korjausrakentamisen tulevaisuudesta Oman toimiston muuton suunnittelu Yrityksemme johto järjestäytyi uudelleen Luomassa hiilijalanjäljenarviointiohjetta toimialalle

Yhteiskuntavastuu ja liiketoimintamme

Työelämää kaupungissa ja etänä
Hallinnollinen vastuu
Arvopohja, toiminnan kulmakivet ja avainlukuja 2023

Kestävyystiekartta ja ESG-ohjelman tausta

Oman toiminnan ja työn vaikuttavuuden mittaaminen ja seurannan menetelmät
E-NPS kysely kestävyystyöstä

Erilaiset projektit

Peruslaatu- ja lisäpalvelut kestävyysnäkökulmasta
ESG ja työmme peruslaatu- ja käytännössä

Katse tulevaan

Jatkuvan kehittämisen malli, toiminnan tehostaminen ja elämä uudella toimistolla Sörnäistenkatu 1:ssä

Raportointi 2023

Amerikkalaiset 2024

KATSAUS VUOTEEN 2023: ESG-VIESTINTÄÄ, MARKKINOINTIA JA RAPORTOINTIA

Hyvinvointiin ja yhteiskuntavastuuseen perustuva ajattelu on jo pitkään ohjannut Amerikan työtapaa, sekä suunnittelu- että asiantuntijaprojekteissa. Olemme myös aktiivisesti mukana kehittämässä toimialamme toimintamalleja. Näin pystymme vastaamaan yhä paremmin asiakkaidemme ESG-tavoitteisiin projekteissa.

Tämä vastuullisuusraportti tarkastelee vuotta 2023 ja syvenyy siihen, millä tavoin palvelumme tukevat asiakkaidemme ja kumppaneidemme liiketoimintaa vastuullisuuden näkökulmasta.

Raportissa yhdistyvät viestintä, markkinointi ja raportointi. Kerromme tämänhetkisistä toimintaamme rytmittävistä linjavedoista ja tekemistämme lupauksista, avamme palveluidemme rakennetta, sekä kerromme vuodesta 2023.

Sisällöissä yhdistyvät siis ”teemme”, ”olemme aloittaneet” ja ”suunnittelemme tekevämme” -tasot. Harjoitteleme tämän mallisen raportoinnin myötä lupauksen ja visioiden selkeää erottamista kestävyyspolkumme toteutuneista askelista. Tarkastelemme toimintaamme oman tekemisemme vaikutuksien, sekä työmme vaikuttavuuden näkökulmista. Näin tehdessämme, valmistaudumme lähestyviin raportoinnin velvoitteisiin ja kehitämme raportointiamme versio kerrallaan.

Vuoteen 2023 mahtui paljon. Osallistuimme mm. keskusteluun korjausrakentamisen regulaatiosta Suomi Arena -tapahtumassa (s.5), julkaisimme ensimmäisen omaa toimintaamme tarkastelevan vastuullisuusraportin ja olimme mukana kokoamassa tilasuunnittelun hiilijalanjäljenarvioinniohjetta toimialalle (s.8). Yrityksemme johto järjestäytyi uudelleen syksyllä 2023.

Lisäksi olemme kirkastaneet toimintaamme ohjaavia ESG-tavoitteita ja mittareita kaudella 2023-2025. Vuonna 2024 olemme muuttaneet uusiin toimitiloihin ja vuonna 2025 tarkoituksenamme on kartoittaa, millainen on toimistomme oma ”in-use” hiilijalanjälki, sekä päivittää kestävyystiekarttamme.

Raportissa käytetyt lyhenteet:
FIGBC — Green Building Council Finland
GRI — Global Reporting Initiative
LCA-laskenta — Life Cycle Assessment
ESG — Environmental, Social, Governance
EPD — Environmental product declaration



A

KESKUSTELEMASSA KORJAUS- RAKENTAMISEN TULEVAISUUDESTA

Amerikka oli mukana paneelikeskustelussa aiheesta ”Onko kotini arvoton ilmastopommi?” Porin Suomi Areena -tapahtumassa 28. kesäkuuta 2023. Paneelin tarkoituksena oli nostaa esille kestävän rakentamisen haasteita ja saattaa ne yleisön sekä päättäjien tietoon.

Rakennusala on aivan keskeinen toimiala sovittujen hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamisessa. Vastuiden ja velvoitteiden lisäksi myös tilanteesta aukeavat liiketoimintamahdollisuudet ovat valtavat. Useat rakennusalan yritykset ovat nähneet tilanteessa uusia mahdollisuuksia ja ovat tyytyväisiä siitä tosiasiaista, että rakennusala on noussut suorastaan innovaatioalaksi.

Yhteisten pelisääntöjen ja sääntelyn pitää olla tavoitepohjaista (mm. selkeät päästöraajat), jotta pitkän tähtäimen suunta korjausrakentamisessakin on selvä ja investointeja innovaatioihin kannattaa tehdä. Nyt olisi korkea aika kääntää katse olemassa oleviin kiinteistöihin, määritellä selkeät tavoitteet ja kehittää toimintamallit tavoitteiden saavuttamiseksi myös korjausrakentamisen puolella.





OMAN TOIMISTON MUUTON SUUNNITTELU

”Otimme kutkuttavana haasteena vastaan suunnitella vanhaan pankin toimitilakiinteistöön itsellemme toimivat ja kodikkaat tilat, jotka antavat täysin uuden elämän tylsälle bulkikonttorille. Vanhojen rakennusosien käyttö uudestaan loi myös uuden ammatillisen haasteen, mutta tilojen suunnittelu eteni kuitenkin ilme ja tunnelma edellä.” - Jussi Salmivuori

Amerikan toimiston arkea keväällä 2023 tahditti Hattutehtaan kiinteistön julkisivuremontti, ja syyskautta päätös siirtää toiminta Verk-kiinteistöön muutaman korttelin päähän Kalasatamaan. Remontin pohjatyöt ja muuton valmistelu toivat mahdollisuuden uudelleenajateltaa sekä omien toimitilojen toiminnallisuutta, että käytössä olevia teknologioita.

Prosessin myötä meidän oli myös mahdollista tarkastella kriittisesti tilojen käytön ja huollon kustannuksia. Pandemian jälkimainingeissa myös amerikkalaisten tapa työskennellä on muuttunut ja siksi siis toiminnallisuuden ja teknologian päivitys oli ajankohtaista. Alkuvaiheessa mukaan ideointiin pääsivät kaikki halukkaat, jonka jälkeen Jussi, Laura ja Sanni vastasivat siitä, että lopputuloksesta saatiin paras mahdollinen. Kerromme lisää projektista ja sen tuloksista nettisivuillamme ja vuoden 2024 raportissa.

YRITYKSEMME JOHTO JÄRJESTÄYTYI UUELLEEN

”Ihmislähtöinen lähestyminen on Amerikan toiminnan ytimessä. Panostamme tiiviiseen ja luottamukselliseen yhteistyöhön asiakkaiden kanssa, sekä keskitymme oman henkilökuntamme hyvinvointiin. Heidi tuo Amerikkaan kokemusta vastuullisesta johtamisesta ja kumppanuusmallien kehityksestä.” - Sami Maukonen

Syksyllä 2023 yrityksemme johto järjestäytyi uudelleen ja toimitusjohtajana aloitti Heidi Lilja. Heidi Liljan siirtyminen Amerikkaan vapautti Amerikan perustajaosakkaiden Sami Maukosen ja Teemu Nojosen resursseja projektien johtamiseen ja suunnittelutyöhön.

Osana tätä uudelleen järjestäytymistä esimiesrooleja yrityksessä selkeytettiin ja päivittäisen toimintamme prosesseja on kirkastettu asteittain. Saman muutoksen osana vuonna 2024 on käynnistetty kattava koko henkilökunnalle suunnattu koulutuskokonaisuus, jonka tavoitteena on projektitoiminnan tehostus.





LUOMASSA HIILIJALANJÄLJEN ARVIOINTIOHJETTA TOIMIALALLE

”Ohjeen tarkoituksena on antaa suuntaviivoja nykyistä rakentamisen elinkaaren hiilijalanjälkilaskentaa koskevaa ohjetta tarkemmalla tasolla esimerkiksi toimistorakennusten tilapintauudistuksia varten.” - Susanna Leppänen

Amerikka osallistui aktiivisesti vuoden 2023 aikana FIGBC:n tilasuunnittelun hiilijalanjäljen arviointiohjeen ryhmätyöskentelyyn ohjeen ja raportointipohjan kehittämisen sekä kommentoinnin kautta. Lähtökohtana oli tarkentaa olemassa olevia suuntaviivoja yhdessä. Pelkkiä tiloja ja tilapintoja koskevat uudistukset tehdään usein tiiviimmällä syklillä kuin koko rakennuksen arviointi toteutetaan.

Monialainen työryhmä koostui sisustus- ja arkkitehtisuunnittelijoiden lisäksi materiaalitoimittajista ja teknisemmistä suunnittelijoista. Amerikan uuden toimiston hankintavaiheen suunnittelun laskenta toimi yhtenä ohjeen laskentatapauksena. FIGBC:n ohje ja Amerikan toimiston laskenta valmistuivat kevään 2024 aikana.

**GLUCOMODICUM
PÄÄKONTTORI
JA LABORATORIOT**



YHTEISKUNTAVASTUU JA LIIKETOIMINTAMME

Tyytyväiset asiakkaat, ammattitaitoinen ja hyvinvoiva henkilökunta, sekä mukava ja inspiroiva työelämä ovat mielestämme käännteentekevän tärkeä osa menestyvää ja mielekästä liiketoimintaa.

Teemme työtä kaikkien oikeudenmukaisen ja tasa-arvoisen kohtelun eteen. Tämä koskee sekä omaa henkilöstöämme, että kumppaneitamme ja asiakkaitamme. Emme hyväksy syrjintää ja arvostamme, sekä itseämme että muita.

Käytännössä tämä tarkoittaa että vaalimme kulttuuria, jonka peruskiviin kuuluu se, että uskallamme käyttää luovuuttamme ja tuoda ajatuksiamme esiin.

Kysyimme Amerikan henkilökunnalta mitä asioita he korostaisivat työyhteisössä ja mitkä asiat siinä ovat erityisen merkityksellisiä heille. Tänäkin vuonna esille nousivat työkaverit, sekä kunnioittava ja keskusteleva kulttuuri, yhteiset työviretapahtumat, sekä hauskat lounaskeskustelut.

Yrityksemme arvoja ja toimintamalleja yhteiskehitetään jatkuvasti. Yrityksen johtoryhmässä oli vuonna 2023 kuusi henkilöä, erillistä ohjausryhmää ei ollut.

TYÖELÄMÄÄ KAUPUNGISSA JA ETÄNÄ

Hybridityöskentely on ollut meille toimiva malli. Erilaiset arjet ja elämäntilanteet ovat näin helpommin huomioitavissa. Toimistolle meitä kuitenkin vetävät yhteiset lounashetket ja työyhteisö. Yrityksemme pyrkii luomaan hyvät puitteet henkilökunnan työarjelle.

Hybridityöskentely on meillä nähty erilaisten arkien yhdistämisen mahdollistajana. Yhdessä on sovittu, että toimistolla pyritään olemaan kolmena päivänä viikossa. Kiinteätyöaika asettuu 10-14 välille. Tätä täydentää liukuma kiinteän ajan kummallakin puolen.

Kuten aiemminkin, Amerikan henkilökunnalla oli mahdollisuus lounaseteleihin kuukausittain työpäivämäärän mukaan. Lisäksi E-passi-liikuntaetu, kahvietu, puhelinetu, sekä liittymäetu, ja työterveyspalvelut olivat työntekijöiden saatavilla.

Kesäkuussa 2023 vietettiin päivä merellä ja Safalta vuokratuissa Villa Oivalassa. Pikkujoulujuhlojen kohokohtiin kuului Matiaksen ja Tomin Spenden Spelit ohjelmanumero, sekä yhteinen illallinen ravintola Bistro Egossa.

Kun syntymäpäivä osui arkipäivälle, juotiin yhteiset synttärilahjat ja syntymäpäiväsankari sai kotiin vietäväksi kukkia. Yrityksen järjestämien afterwork-tapahtumien parissa tavattiin kaksi kertaa.

Amerikassa on pyritty välttämään henkilökunta- ja yrityslahjoissa turhaa tavaraa. Kaikki lahjat (niin asiakkaille, kuin henkilökunnalle) on pyritty ostamaan yritysiltä, joiden arvopohjasta olemme saaneet hyvän kuvan.

Vuonna 2023 henkilöstön kanssa yhdessä valittu vuosilahjoitus (500€/kertasuoritus) tehtiin Mieli ry:lle.

Lisäksi vuoden aikana tuimme Suomen LK-kummit toimintaa Kummit lehdessä olevalla kannatusilmoituksella (360€/kertasuoritus) ja Siipirikot julkaisua (CP-vamma, aivohalvaus, halvaus, Suomen vammaisjalkapallo) kannatusilmoituksella (86,80€/kertasuoritus).



”Amerikka oli yrityksenä mielenkiintoinen, sillä se oli selkeässä murroskohdassa. Yrityksellä oli jo pitkä historia ja sen tuomaa vankkaa osaamista ja ymmärrystä markkinoista. Toisaalta pandemian aiheuttamat vaikeat ajat olivat ajaneet yrityksen taloudellisesti hankalaan tilanteeseen. Tämä on normaalia yrityksen elinkaareissa, hyviä aikoja seuraa aina haastavimmat ja myös toisinpäin.

Nyt on aika rakentaa omien vahvuuksien päälle vankkaa uskoa ja kyvykkyyttä tulevaan ja siten varmistaa yhtiön siirtyminen elinkaaren seuraavaan vaiheeseen. Tämä murrosvaihe kiinnosti minua. Haluan olla mukana rakentamassa Amerikan menestystarinan seuraavaa lukua.”
– Heidi Lilja

HALLINNOLLINEN VASTUU

”Yrityksemme tehtävänä on ymmärtää asiakkaan tarpeita ja toiveita ja sitä kautta voimme kasvaa. Henkilökunta on kasvavan yrityksen sydän ja tärkein voimavara, haluamme vaalia sitä.” – Heidi Lilja

Yrityksen kasvaessa on tärkeää varmistaa, että sen rakenne tukee toimintaa parhaalla mahdollisella tavalla. Hallinnon ja operoinnin kehittämisen ensimmäinen vaihe käynnistettiin syksyllä 2023.

Heidi oli rakentanut ennen toimitusjohtajan tehtäviin astumista yrityksen johdon kanssa käytyjen keskusteluiden pohjalta ”100-päivää” mallin, jota hän lähti ensimmäisestä päivästä eteenpäin kuratoimaan paikan päällä tekemiensä havaintojen mukaan.

Vaiheen tavoitteena oli luoda selkeä kuva liiketoiminnan nykytilasta ja pitkän linjan suunnasta, sekä poimia olemassa olevat helpot voitot. Muita muutosvaiheen lähtökohtia olivat yhteisen tahtotilan varmistaminen ja tukeminen läpi koko organisaation.

Käytännössä 100-päivää mallin avulla vastuullisen johtamisen ja kumppanuusmallien kehityksen suunnittelu vaihe toteutui osakokonaisuuksien tarkastelun kautta. Näitä olivat: strategia, talous, toiminta & prosessit, ihmiset, sekä myynti ja markkinointi. Myös hallitustyöskentelyä tehostettiin ja kutakin osa-aluetta työstämään nimettiin vastuuhenkilö.

Vaiheen myötä rakennettiin yhdessä kuva siitä mihin suuntaan toimintaa lähdetään viemään. Vuoden 2024 keväällä tämän pohjalta kirkastettiin action plan kirkastetun näkemyksen saattamiseksi käytäntöön.

Vuoden 2023 toisen puolikkaan aikana käytännön kehitystoimien painotus oli ensisijaisesti taloudellisissa prosesseissa, sillä yrityksellä oli taustalla kaksi

tappiollista tilikautta. Liiketoiminnan elinvoimaisuuden palauttaminen kannattavuuden parantamisen myötä mahdollistaa myöhempien vaiheiden toimet.

Näihin toimiin kuuluivat myöhemmin myös toimet kannattavuuden parantamiseksi, kuten myynnin ennakoitavuuden parantamisen toimet, hinnoittelun kohdennus ja kulurakenteen siivous.

Oman raportointimme lisäksi hallinnollisen vastuun osalta toimintaamme on alettu seurata Vastuu Group Oy:n Luotettava Kumppani ja Suomen Vahvimmat (Hopea, 11.12.2024) alustojen avulla. Lisäksi yrityksellä on käytössä Asiakastieto Oy:n Alfa Rating. Ajantasaoitteet mainituista seurannoista ovat tämän raportin sivulla 14.

Lisäksi hankinnoissa ja yhteistöissä seuraamme Kauppakamarilta saamaamme ohjetta ”Pakotteiden kiertämisen havaitseminen ja kiertämisen estäminen ulkomaankaupassa - Käytännön ohjeistusta talouden toimijoille.” Projektienaikaisesta hyvästä hallintatavasta on kirjoitettu tarkemmin tämän raportin sivulla 24.

Henkilökunta on yrityksen sydän ja tärkein voimavara. Kattavat henkilöstön haastattelut olivatkin keskeinen osa syksyllä 2023 tehtyä taustatyötä. Keskusteluiden kautta pyrittiin saavuttamaan kattava kuva henkilöstöstä, yrityksen tilasta. Tavoitteena oli myös tutustua ja sitouttaa henkilöstöä osaksi muutosta.

vastuu^{group}

VASTUU GROUP OY - LUOTETTAVA KUMPPANI (2024)

vastuu^{group}



Yritysraportin tiedot	
Raportin hakupäivämäärä	11.12.2024
Raportti voimassa asti	01.02.2025
Arkistointitunnus	1733911317386
FIN yritystiedot	
Yrityksen nimi	Suunnittelutoimisto Amerikka Oy
Y-tunnus	1903946-6

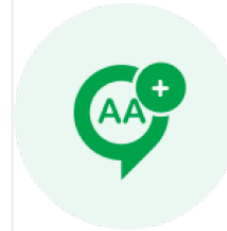


Ote yrityksestämme tilaajavastuulain näkökulmasta kertovasta Luotettava kumppani raportista (raportin hakupäivämäärä 11.12.2024, raportti voimassa 1.2.2025)

asiakastieto

SUOMEN ASIAKASTIETO OY - RAITING ALFA (2024)

Yrityksen luottoluokitus



Hyvä+

Yrityksen luokitus 11.11.2024 on laskettu tilinpäätöstiedoin, ilman henkilöluottotietoja.

Yritykseen liittyy hyvin pieni maksuhäiriön riski seuraavien 12kk aikana.

Aikaisempi rating

A+ (19.05.2024 tilinpäätöstiedoin, ilman henkilöluottotietoja)

A+ (19.11.2023 tilinpäätöstiedoin)

Asteikko

- AAA - Erinomainen
- AA+ - Hyvä+
- AA - Hyvä
- A+ - Tyydyttävä+
- A - Tyydyttävä
- B - Välttävä
- C - Heikko

Ote luottoluokitusraportista (11.12.2024), joka analysoi yrityksen talous- ja taustatiedot. Raportti perustuu vuoden 2023 tilinpäätökseen ja huomio ajantasatiedot yrityksen toiminnasta.

ARVOT



TOIMINNAN KULMAKIVET



Toimintamme voidaan tarkastella oman toimintamme ja työmme vaikuttavuuden näkökulmista. Kestävyystiekarttamme on rakennettu auttamaan työtapojemme ohjaamisessa kestävämpään suuntaan molemmilla näistä osa-alueista.

Tahtotilamme on toimia YK:n Global Compact yritysvastuun kymmentä periaatetta noudattaen ja olemme tunnistaneet, mihin SDG-viitekehityksen osiin toiminnallamme on suurin vaikuttavuus. Nämä periaatteet ja viitekehityksen osat on sidottu tiekarttaan ja tavoitteisiin (s.18).

AVAINLUKUJA 2023

- 21** arkkitehtia, suunnittelijaa, sisustusarkkitehtia, kiinteistökehityksen ja brändäyksen asiantuntijaa
- 19** vuotta kokemusta kiinteistökonseptien kehityksestä, arkkitehtuurista ja designista
- 1,7** miljoonaa euroa liikevaihto
- 55** %:tiin vuonna 2023 raportoiduista alkaneista projekteista sisältyi keskustelu projektin kestävyystavoitteista. (raportointipyyntöön vastausprosentti 66%, kuten vuonna 2022)
- 41** % materiaalikirjaston materiaaleista EPD luokiteltuja vuonna 2023

Järjestöjäsenyydet



vastuu group



**KAKKUGALLERIA
STOCKMANN JA LYYRA**

Vuoden 2025 aikana on tarkoitus toteuttaa ESG-tiekartan päivitys. Pohjatyötä tälle on tehty kautena 2023-2024 arvioimalla tiekartan eriosia toteutunutta polkua ja toteutettavuutta katsoen.

Tarkoituksena on täsmentää suunnitelmaa, sekä päivittää se muuttuneiden toimintaympäristön vaatimusten mukaiseksi. Päivityksen myötä tiekartalle lisätään vuosien 2026-2029 tavoitteet.

Seuraavalla sivulla esitetty tiekartta on siis työvedos, jossa pientä täsmennystä edellisessä raportissa julkaistuun tiekarttaan on jo tehty.

2021 ^a

2022 ^b

2023

2024

2025 ^c ^d

2030 ^e ^f

Vaikuttavuus (ESG-projekteissa, osaamisen ylläpito)

Kestävän kehityksen strategiaa pilotoidaan projekteissa ja mitattavat kestävän kehityksen tavoitteet määritellään

Sisäiset koulutukset aloitetaan

Koulutuksia jatketaan

Kestävän projektin määritelmää tarkennetaan ja projektien kestävän kehityksen tavoitteet -seuranta aloitetaan

Kaikkiin alkaviin projekteihin on implementoitu kestävän kehityksen tavoitteet

Koulutuksia jatketaan

Kaikissa projekteissamme käydään tilaajan kanssa läpi mahdolliset ESG-tavoitteet

Vaikuttavuus (Suunnittelun peruslaatu)

Amerikan käyttämien pintamateriaalien ympäristövaikutusten seurantamalli käytössä

Osa projekteista on kestävän kehityksen projekteja, joissa huomioidaan kiertotalouden ja elinkaarisuunnittelun periaatteet

Kiertotalous ja elinkaarisuunnittelun kehittämiseen keskitytään projekteissa

Suurimmassa osassa projekteja huomioidaan kiertotalouden ja elinkaarisuunnittelun periaatteet

Projekteissamme toteutetaan sujuvasti kestävän kehityksen, kiertotalouden ja elinkaarisuunnittelun periaatteita

Vaikuttavuus (LCA-laskenta)

Tehostamme projektien päästöarviointia pilotoimalla BIM-pohjaisia laskentatapoja

BIM-pohjaisia laskentatapoja syvennetään. Vertailuprojekteja muodostetaan ja kehitystä seurataan

Hiilipäästöjen seuranta projekteissa täsmennetään ja se sidotaan konkreettisiin tavoitelukuihin

Projektimme hiilipäästöjä on tuntuvasti vähennetty

Vaikuttavuus (sertifikaatit)

Pilotoimme ympäristösertifikaatteja projekteissa

Huomioimme ympäristösertifikaatit projekteissa

Perussuunnitteluyömmö on ympäristösertifikaatti-yhteensopivaa

Vaikuttavuus toimialan kehitykseen

Yhteistyö muiden kestävyyssiirtymää toteuttavien toimistojen ja tahojen kanssa aloitettu

Ydintyöskentely FIGBC:n toimesta Suomen yleisen tilasuunnittelun laskentakäytännön ohjeistukseksi

Toimialankehitykseen ja Amerikan omaan ESG-viestintään liittyvät tavoitteet tarkennetaan

Viestintä ja pyrkimys vaikuttaa toimialan kehitykseen ovat jäsenettyjä ja linjassa yrityksen muun ESG- ohjelman kanssa.

Oman toiminnan kehitys (toimisto)

Oman toiminnan Green Office -kartoituksen vaihtoehtojen tutkimiset

Omien Green Office -tavoitteiden määrittelyn taustatyö

Omat Green Office -tavoitteet määritys (uusi toimisto) ja näiden käyttöönotto

Uuden toimiston hiilipäästöjen laskenta

Oman toiminnan kehitys (raportointi, tiekartta, mittarit)

Vastuullisuusraportointi aloitetaan ja seurattavat mittarit määritellään

Vastuullisuusraportointia kehitetään ja sen mittareita kirkastetaan eriosa-alueiden osalta.

Vastuullisuusraportointi-käytäntö koossa

Raportin varmennus

ESG-tiekartan päivitys

ESG-ohjelman mittariston täsmennys

TOIMINTAAMME OHJAAVAT KESTÄVYYSTAVOITTEET JA -OHJEISTOT

^a 2021
HELSINKI
Kierto- ja jakamistalouden pilotointi

^b 2022
SUOMI
Vähähiilinen rakentaminen -lakuuennos

^c 2025
SUOMI
Vähähiilisen rakentamisen ohjaus lainsäädäntöön
HELSINKI
Elinkaaren aikaiset kustannukset ja kiertotalousvaatimukset

^d 2027
EU ja SUOMI
Taksonomian mukainen raportointi voimaan (PK-yritykset)

^e 2035
SUOMI
Hiilineutraalius saavutetaan
HELSINKI
Rakennuskannan CO2-päästöt vähenevät 82%
Rakentamisessa toteutetaan hiilineutraalia kiertotaloutta

^f 2050
GLOBAALI
Ilmaston lämpeneminen saadaan pidettyä 1.5 asteessa
EU
EU:n neutraalius kasvihuonekaasujen päästöissä
HELSINKI
Hiilineutraali kiertotalous

OMAN TOIMINNAN JA TYÖN VAIKUTTAVUUDEN MITTAAMINEN JA SEURANNAN MENETELMÄT

Toimintaamme voidaan tarkastella oman toimintamme ja työmme vaikuttavuuden näkökulmista. Seuraamme tätä kokonaisuutta vastuullisuusraportoinnin avulla ja työtä ohjaa vuosittain päivittämämme ESG-tiekartta (s.18).

Tiekartassa oman toimintamme ja vaikuttavuutemme kehitykseen kohdennetut toimet on palasteltu asteittain omaksuttaviksi osakokonaisuuksiksi. Strategian saattamiseksi käytäntöön hyödynnämme S.M.A.R.T- viitekehystä.

Tavoitteemme on, että toimintamme on läpinäkyvää ja viestimme avoimesti. Vastuullisuusraportointi on yksi tapamme viedä tätä tavoitetta käytäntöön.

Oma toiminta

Oman toimintamme kehittämisen toimenpiteiden piiriin kuuluvat toimistomme ympäristövaikutusten mittaamisen käyttöönotto, työyhteisömme kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin vaaliminen ja hallintotapojemme kirkastus.

Kautena 2024-2025 kirkastamme oman toimistomme Green Office tavoitteita uusiin toimitiloihin muuton myötä.



Työmme vaikuttavuus

Kestävän kehityksen mukaisten suunnittelukäytänteiden saattaminen projekteihimme, määrittelemiemme pintamateriaalien laatu, päästöarviointi valmiuden kehittäminen ja aktiivinen osallistuminen kestävyys siirtymään liittyvään keskusteluun kuuluvat vaikuttavuuden osa-alueen piiriin.

Seuraamme projektien kestävyttä katsoen niitä yksittäisissä projekti- tai hanketilauksissa määritetyn laajuuden mukaan, projektiportfoliomme tasolla (2022, 2023), sekä tarkastellen pintamateriaalikirjastomme EPD-tasoa kokonaisuutena (2022, 2023).

Lisäksi seuraamme henkilöstön koulutukseen käytettyä aikaresurssia (2022, 2023) ja teetämme kestävyystyöstä E-NPS kyselyn vuosittain (2023).

E-NPS KESTÄVYYSTYÖSTÄ

“Tuntuu, että ekologisen kestävyden asiat kuten hiilijalanjäljenlaskenta eivät kaikissa projekteissa ole vielä arkipäivää. Mutta viimeisen kymmenvuoden aikana yleinen ilmapiiri on selvästi muuttunut yhteisöllisemmäksi, välittömämmäksi ja rennommaksi. Myös virheitä siedetään paremmin, ihmiset ovat kiinnostuneita omasta sekä muiden hyvinvoinnista, sekä siitä kuinka sitä voidaan järkevän tekemisen kautta edistää.” -Tomi Jokinen

Keväällä 2023 kysimme henkilökunnaltamme heidän ajatuksiaan kestävyystyöstä osana työtä Suunnittelutoimisto Amerikassa. Kyselyn vastausaste oli 50%.

Näemme tärkeäksi ymmärtää, millaiseksi työ tällä saralla koetaan, ja miten voimme sitä tehostaa. Tämä on myös yksi työkalu, jonka avulla seuraamme kehitystämme suhteessa kestävyystiekarttaamme (s.19).

Haluamme viestiä millaisia haasteita ja ongelmakohtia, sekä toisaalta onnistumisia, olemme kohdanneet työssämme osana rakennetun ympäristön kestävyys siirtymää.

Koko Amerikan projektipaletia tarkasteltaessa ja teettämämme E-NPS kyselyn vastausten perusteella, kestävyys oli 2023 osa projektejamme epätasaisesti.

Tähän tulokseen tulkitaan vaikuttaneen tietenkin voimakkaasti sen, millainen kokonaisuus oli sovittu yhdessä asiakkaan kanssa kuhunkin projektiin toimitettavaksi. Tutkimmekin parhaillaan keinoja joilla voimme yhä paremmin luoda kestävyysorientoituneella ajattelulla lisäarvoa asiakastöissämme.



”Viime vuosien aikana myös asiakkaiden suunnalta on herännyt tarve keskustella ja tuoda esiin kestävän kehityksen mukaisia ratkaisuja. Halutaan, että ratkaisuja tehdään kestävyys huomioiden ja hyvinvointia edistäen. Tästäkin syystä me haluamme olla edelläkävijöitä ja maailmanparantamisen lisäksi tarjota asiakkaillemme tietoa ja oikeita valintoja, jotka vastaavat ja täyttävät asiakasyritysten arvot.

Kestävyys ei työssämme tarkoita vain kestävien tilaratkaisujen ja pintamateriaalien valintaa, vaan myös tilankäytön järjeistämistä. Miten maksimoida tilojen käytön monipuolisuus ja muuntojoustavuus, jolloin niiden elinkaari pitenee. Kuinka varmistaa, että tilat eivät käy tyhjäkäynnillä vaan niiden käyttöaste pysyy ylhäällä. Tähän voidaan vaikuttaa edistämällä jo konseptikehityksen aikana liiketoiminnan strategista muotoilua yhdessä asiakasyrityksen kanssa.” - Taija Maunu

EPÄTASAISESTI KESTÄVÄÄ?

Sen lisäksi, että kysymme henkilökunnalta heidän kokemuksistaan kestävyystyöstä, seuraamme projektiportfoliotamme kokonaisuutena kestävyiden näkökulmasta.

Konkretiassa tämä tarkoittaa sitä, että kaikissa projekteissamme on vastuuhenkilö, jonka tehtävä on varmistaa, että työn alussa keskustellaan projektin kestävyystavoitteista. Vuonna 2023 alkaneista projekteista X%:ssa tallainen keskustelu toteutui (kts. s.X).

Kyselyn vastausten perusteella henkilökuntamme tietää, että projekteissa on käytävä keskustelu kestävyystavoitteista, mutta tämä ei vuonna 2023 toteutunut poikkeuksetta.

Kestävyystavoitteiden määrittämisessä laajempien linjojen rajaveto projekteissa nähtiin haastavimpana, kun taas konkreettisemmat Amerikan peruslaatutasoonkin linkitetyt linjaukset koettiin helpompina.

KESTÄVYYSAIHEET PROJEKTIN ERIVAIHEISSA

Vastausten perusteella kestävyystyötä ei ole helppoa laskea osaksi tarjouksia ja kestävyystavoitteiden määrittely erilaisille ja kokoisille projekteille on haastavaa.

Kestävyysasioiden koettiin olevan vahvimmin mukana projektien alussa ja pienemmässä roolissa halki hankkeiden.

Haasteita, jotka nousivat esiin, olivat erillisenä myydyn kestävyystyön lisäarvon perustelu ja laajuuden kuvaus erilaisissa hankkeissa, aikavarausten arvioiminen tälle työlle ja tehtyjen projektikohtaisten tavoitteiden kantaminen halki prosessin erivaiheiden konkretiaan.

TOIMINNAN KEHITTÄMISTOIVEET

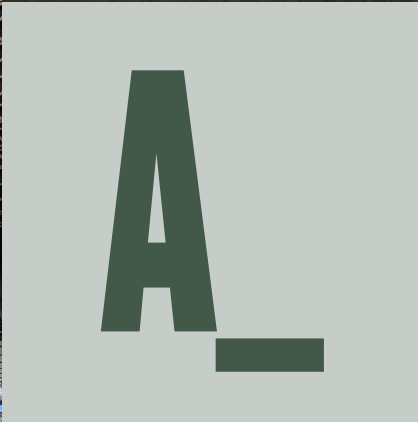
Henkilökuntamme toivoo täydentäviä ohjeita käytössä olevien työkalujen käyttöön, lisätyökaluja kuten valmiita esitysdioja sekä laskentakaavoja, sekä tukea kestävyysasioista keskusteluun ja valintojen perusteluun.

Tämän lisäksi vastauksien joukossa oli toive kehitystyömme kiteyttämisestä avainkohdiksi, työstämme kertomisen tueksi.

PALAUTE KUMPPANEILTA

Asiakkaistamme osa on kiinnostuneempia kestävyysasioista projektitasolla. Suunnittelumme peruslaatutaso, joka huomioi nämä aiheet on saanut positiivista palautetta.

Sidosryhmien kuten materiaalitoimittajien parissa tiedetään, että Amerikassa pintamateriaaleille, joiden ympäristö ja muut kestävyyspiirteet ovat tiedossa pyritään antamaan enemmän arvoa suunnitelmia tehtäessä. Monet materiaalitoimittajat tuovatkin tätä nykyä vain asettamamme ehdot täyttäviä pintamateriaaleja kirjastoomme.



PERUSLAATUTASO JA LISÄPALVELUT KESTÄVYYDEN NÄKÖKULMASTA

Suunnittelemme työympäristöjä ja toimitiloja, kauppakeskuksia ja myymälöitä, ravintoloita ja hotelleja, sekä kaupunkiympäristöjä. Erilaisissa projekteissa kestävät valinnat on huomioitava eritavoin.



Miellämme kestävyiden projekteissamme kolmen eri laajuuden kautta: peruslaatuso, raportoitu työ ja raportoitu sekä laskennan sisältävä työ.

Peruslaatuso

Peruslaatusolla tarkoitetaan sitä, että pyrimme kaikissa meiltä tilatuissa töissä siihen, että materiaalivalinnat, kierrätettävyyden, käyttöikä, huollettavuus ja muuntojoustavuus olisivat ympäristö-, ihmis- ja kustannusystävällisiä.

Projektihallinnollisesta näkökulmasta peruslaatusolla tarkoitetaan sitä, että näiden ratkaisujen tekeminen sulautuu muuhun urakkaan jouhevasti.

Jokaisella suunnittelijallamme on vastuu pyrkiä toteuttamaan projektinsa mahdollisimman kestäviä ratkaisuja ja käytössä olevia työkaluja hyödyntäen. Tämän lisäksi projektista vastaavan henkilön on varmistettava, että keskustelu projektin kestävyystavoitteista toteutuu. Peruslaatusoomme on syvennytty tarkemmin seuraavalla sivulla (s.25).

Raportointi ja laskenta

Lisäksi työkalujamme ovat raportointi, jolloin hankkeessa tehdyt suunnittelu ratkaisut kootaan yhtenäiseksi koosteeksi ja niitä nimetään hankkeeseen seuraamaan projektin ulkopuolelta (Suunnittelutoimisto Amerikassa työskentelevä) henkilö.

Tarjoamme myös tilasuunnitelmien elinkaaren hiilijalanjäljenlaskelmia yhdistettynä näihin raportteihin. Olemme kehittäneet omia ja hyödynnäme ulkoa ostettuja työkaluja näiden palveluiden tuottamisessa. Pintamateriaalikirjastomme on luokiteltu EPD ja sertifikaattien mukaan.

PROJEKTtien HYVÄ HALLINTO (G)

Kaikki projektimme toteutetaan hyvän hallintotavan mukaisesti, mikä tarkoittaa läpinäkyvää ja avointa vuoropuhelua asiakkaidemme suuntaan sekä pitäytymistä annetuissa aikatauluissa ja asetetuissa tavoitteissa. Huolehdimme työntekijöidemme hyvinvoinnista suunnitteleamalla projektit huolellisesti ja hallitsemalla aikatauluja tehokkaasti, jotta tiimimme työskentelee aina täysillä energiavarastoilla.

Luottamus, läpinäkyvyys sekä aito kumppanuus Asiakkaan kanssa ovat keskeisiä hyvän projektihallinnan elementtejä. Noudatamme Amerikassa jatkuvan kehittämisen mallia. Reflektoimme tehtyjä projekteja ja kehitämme prosesseja saadun asiakaspalautteen ja tehtyjen havaintojen pohjalta.

Projektien lähtökohtana on erinomainen suoritus Asiakkaamme edellyttämien sisältö-, laatu- ja aikataulutavoitteiden mukaisesti. Lisäksi huolehdimme yrityksen kokonaisresursointia aktiivisesti seuraamalla, että työntekijöidemme työkuorma on kestävällä pohjalla.

Keskustelun käyminen kunkin projektin tavoitteista ESG-näkökulmasta on yksi tapa jolla mittaamme oman toimintamme laatua ja yksi keinoistamme varmistaa näiden tavoitteiden kulku suunnitelmista konkretiaan.

SOSIAALINEN VASTUU (S)

Tilaratkaisut välittävät viestin: ratkaisut, jotka saavat ihmiset tuntemaan itsensä tervetulleiksi, ovat saavutettavia erilaisille käyttäjille ja edistävät turvallisuutta, ilmentävät sosiaalista vastuullisuutta. Näiden tavoitteiden toteutumista edistetään suunnittelupöydältä aina toteutukseen asti.

Tilasuunnittelun ratkaisujen tulisi rohkaista kanssakäymiseen ja tuntua kaikille omalta.

Inklusiivisuuteen tähtäävät ratkaisut, intuitiivinen opastus ja selkeä tilahierarkia, turvallisuuden tunteen lisääminen fyysisin ratkaisuin sekä miellyttävä akustinen ympäristö edesauttavat sosiaalisesti vastuullisen kokonaisuuden rakentamista ja ovat oleellisia teemoja suunnitteluprosessissamme.

Esteettömyys mahdollistaa tasa-arvoisemman tilakokemuksen.

Toimiston tulisi rohkaista kanssakäymiseen ja tuntua kaikille omalta. Toisaalta siellä tulisi voida keskittyä ja syventyä työtehtäviin häiriöttä.

Miellyttävä akustinen ympäristö, tilojen oikeanlainen vyöhykeistys, laadukas, energisoiva valaistus sekä harkittu palvelukokonaisuus vaikuttavat suoraan työhyvinvointiimme ja ovat oleellisia teemoja suunnitteluprosessissamme.

Toimistolla on myös merkittävä rooli organisaation kulttuurin ja identiteetin ilmentäjänä, tuottavuuden ja kannattavuuden parantajana.

YMPÄRISTÖVASTUU (E)

Rakennetut ympäristöt ovat osa elinympäristöjämme. Niiden toteuttamisesta ja toiminnasta ei kuitenkaan ole tarkoituksenmukaista maksaa luonnon hyvinvoinnilla.

Tilasuunnittelun kestäväillä valinnoilla voidaan vaikuttaa toiminnan koko ympäristöjalanjälkeen. Uuden ympäristön suunnitteluvaiheen harkitut valinnat pienentävät sen hiilijalanjälkeä merkittävästi.

Tilan pintamateriaalivalinnoissa painotetaan ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja ja EDP-luokiteltuja materiaaleja. Kierrätettyjen materiaalien ja kalusteiden käytöllä sekä olevien rakenteiden säilyttämisellä voidaan vaikuttaa merkittävästi tilaprojektin hiilijalanjälkeen.

Työympäristön kestäväillä valinnoilla voidaan vaikuttaa toiminnan koko ympäristöjalanjälkeen. Uuden työympäristön suunnitteluvaiheen harkitut valinnat pienentävät työympäristön hiilijalanjälkeä merkittävästi.

Toimistotilan pintamateriaalivalinnoissa painotetaan ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja ja EDP-luokiteltuja materiaaleja. Kierrätettyjen materiaalien ja kalusteiden käytöllä sekä olevien rakenteiden säilyttämisellä voidaan vaikuttaa merkittävästi hankkeen hiilijalanjälkeen.

TILASUUNNITTELU

Tilasuunnitteluprosessimme huomioi sekä sosiaalisen vastuun vaatimukset, että ympäristövastuun osana kokonaisuutta.

Kestäväillä valinnoilla vaikutetaan sekä rakentamisen ja käytönaikaiseen ympäristöjalanjälkeen, että turvallisen ja inklusiivisen asiakaskokemuksen luomiseen.

TYÖYMPÄRISTÖKEHITYS

Työympäristön kehitys- ja suunnitteluprosessimme huomioi sekä sosiaalisen vastuun vaatimukset että ympäristövastuun osana kokonaisuutta.

Kestäväillä valinnoilla vaikutetaan sekä rakentamisen ja käytönaikaiseen ympäristöjalanjälkeen, että työntekijöiden työssäjaksamiseen.

ISTO AN



UG - URBAN GOURMET

KATSE TULEVAAN

”Lähitulevaisuudessa keskitymme muotoilemaan kestävän kehityksen palvelukokonaisuuttamme vastaamaan entistä paremmin asiakkaidemme tarpeita. Keskitymme tekemisessämme siihen, mikä tuottaa vaikuttavimmat tulokset kaikista tehokkaimmin. Haemme fiksuimpia ja toteutuskelpoisimpia ratkaisuja hyödyntää kiertotaloutta ja päästöttömpiä materiaaleja. Huomioimme aina tilankäytön monipuolisuuden ja ratkaisujen pitkäikäisyyden.” - Tuuli Korjus

AMERIKAN POHJANTÄHTI

Heart, Insight ja Purpose - ajattelu ohjaa kaikkea tekemistämme.

Asiakkaamme ovat meille sydämenasia. Innostumme yhteistyöstä ja välitämme aidosti ihmisistä, joiden kanssa teemme työtä.

Näkemyksensä syntyy kokemuksella ja tutkimuksella. Rakennamme hankkeissa yhteisen vision, joka perustuu huolelliselle taustatyölle.

Työskentelemme hankkeen tavoitteiden eteen. Ratkaisumme ovat ihmiskeskeisiä, kestäviä ja tuloksellisia.

2024

Kehitämme raportointimme käytäntöjä jatkuvasti ja etsimme etukenossa meille toimivinta mallia vastata murroksessa olevan toimintaympäristömme vaatimuksiin. Vuoden 2025 ensimmäisellä puolikkaalla julkaistava seuraava raporttimme katsoo vuotta 2024.

Vuotta 2024 luonnehtivat mm. muutto ja uusi oma toimisto, yrityksen 20-vuotisjuhlat, osallistuminen Green Building Council Finlandin vaikuttamisen ohjausryhmään, kvartaalitapaamiset ja kehityskeskustelut henkilökunnan kanssa, henkilökunnan pulssikyselyt. Näistä kerromme lisää sarjassaan kolmannessa kestävyysraportissamme.

2025

Vuonna 2025 tarkoituksenamme on palvelumuotoilla ESG-tuotepalettiamme, selvittää uuden toimistomme ”in use” hiilijalanjälki, täsmentää kierrätys ohjemaamme ja ohjetta, sekä päivittää ESG-tiekarttaa ja mittareita ESG-ohjelmamme paketoinnin myötä.

Emme toistaiseksi vielä varmenna raporttiamme, mutta se on suunnitelmamme kun velvoitteet toimialalla laajenevat. Toistaiseksi olemme keskittyneet työmme vaikuttavuutemme alle lukeutuvien seikkojen tehostamiseen ja toimintamme ydinosaamisen jäsentämiseen. Tämä työ pohjustaa ESG-tiekarttamme mukaista kehitystä ja polkuamme osana toimialan kestävyysmurrosta, samalla taaten elinvoimaisen liiketoiminnan jatkuvan kehityksen.

MEITÄ KIINNOSTAA ESG

Ajankohtaisia aiheita, jotka meitä tänään kiinnostavat ovat mm. rakennuslain muutokset, yritys vastuudirektiivi, Green Claims -direktiivi, uusi neuvotteluissa oleva työehtosopimus (jota yrityksemme noudattaa), ja palkka-avoimuusdirektiivi.

RAPORTOINTI 2023

Sisältöindeksissä on huomioitu GRI-standardit soveltuvin osin referoiden, YK:n Global Compact -periaatteet sekä Amerikalle olennaisimmat SDG:t (8,11,12 ja 13). Kehitämme raportointiamme jatkuvasti ja pyrimme kirkastamaan toimintamme viestintää edelleen. Raporttia ei ole tällä julkaisuhetkellä verifioitu kolmannen osapuolen toimesta, mutta se on koottu pohjaten kansainvälisesti hyväksytyihin raportoinnin standardeihin ja aiheeseen kouluttautuneen Amerikan kestävyysasiantuntijan kanssa yhteistyössä.

Kuvaus	Sijainti raportissa	Viite
Yleinen sisältö (GRI 102)		
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt		
Organisaation yleistiedot	Yrityksen tiedot ja tilinpäätös saatavilla Patentti- ja rekisterihallituksen Virre-palvelusta	s.35
Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Suunnittelutoimisto Amerikka Oy (1903946-6)	
Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Amerikka raportoi vastuullisuudesta sekä taloudellisista tiedoista vuosittain. Raportointijakso molemmille on 1.1.2023–31.12.2023. Tilinpäätös on julkaistu alkuvuonna 2024. Vastuullisuusraportti on julkaistu joulukuussa 2024. Yhteyshenkilö on heidi.liilja@amerikka.fi.	YK:n Global Compact ja GRI-standardit
Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Ei oikaisuja	
Raportin varmennus	Raporttia ei varmenneta.	

Kuvaus	Sijainti raportissa	Viite
Toimialat ja työntekijät		
Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Yhtiön päätoimiala on arkkitehtipalvelut. Yhtiöllä on myös muita toimialoja, jotka liittyvät pääosin palveluiden tuottamiseen sisustus- ja kulttuurihankkeissa.	s.23, s.25, s.34 SDG 11
Palkansaajat	Henkilöstömäärä vuoden 2023 lopussa oli 17 ja kaksi perustajaosakasta. Henkilöstöön kuului arkkitehteja, suunnittelijoita, sisustusarkkitehteja, kauppatieteilijä, valtiotieteilijä, horeca-asiantuntija, sekä kiinteistökehityksen ja brändäyksen asiantuntijoita.	
Tietoa muista työntekijöistä	Yhtiö hankki lisäksi ulkopuolista asiantuntemusta ostopalveluina sekä yksittäisiin projekteihin, että jatkuvaan toiminnan kehittämiseen.	
Hallinnointi		
Hallintorakenne ja kokoonpano	Pääosan yhtiöstä, eli yli 90%, omistavat perustajaosakkaat Sami Maukonen ja Teemu Nojonen. Loput yhtiöstä (alle 10%) omistavat yhtiössä työskentelevät Jussi Salmivuori ja Heli Siren. Yhtiön hallitukseen kuuluivat tilikaudella 2023 Sami Maukonen ja Teemu Nojonen.	

Kuvaus	Sijainti raportissa	Viite
Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Yhtiön hallitus päätti sille yhtiöjärjestyksessä ja osakeyhtiölaissa kuuluvista asioista sekä lisäksi linjasi ja päätti yhtiön strategiasta.	
Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vaikuttavuuden strategian ja painopisteet päätti yhtiön hallitus. Prosessia seurasi yhtiön toimitusjohtaja ja sen toimeenpanosta vastasi kestävän kehityksen asiantuntija Roosa Verkasalo.	
Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Hallituksen jäsenet tarkistavat ja hyväksyvät vastuullisuusraportin ehdollisesti 16.12.2024.	
Eturistiriitojen välttäminen	Hallituksen jäsenillä on velvollisuus ilmoittaa kaikki mahdolliset eturistiriidat käsiteltäviksi tapauskohtaisesti hallituksen kokouksissa.	
Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Raportoimme toiminnastamme asiakaskohtaisesti pyydettyä, sekä olemme sitoutuneita nostamaan esiin havaitsemiamme epäkohtia.	
Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä	Hallituksen jäsenet ovat mukana yrityksen kestävyystyössä ja hyväksyvät sen suunnitelmat.	
Hallituksen suorituksen arviointi	Tilintarkastuskertomus. Lisätietoja antaa Heidi Lilja.	

Kuvaus	Sijainti raportissa	Viite
Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallituksen jäsenille ei maksettu kokouspalkkioita tilikaudella 2023. Yrityksen ylin johto on nostanut yrityksestä palkkaa.	
Palkitsemisen määrittelykäytännöt	Yrityksellä ei ollut tilikaudella 2023 tulospalkkausjärjestelmää.	
Strategia, politiikat ja toimintatavat		
Lausunto kestävän kehityksen strategiasta		s.3, s.12-15, s.17-19 SDG 8, 11, 12 ja 13 YK:n Global Compact 10 periaatetta
Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	(1) FiGBC:n Suomi Areena (korjausrakentaminen) kannanotto 2022-2023. (2) Interior design declares ja Architects declares 2020- (3) SDG-tavoitteet ja YK:n Global compact -tavoitteet ohjasivat yrityksen toiminnan suunnittelua vuonna 2023.	s.5, s.15, s.18
Negatiivisten vaikutusten korjaaminen		
Lakien ja sääntöjen noudattaminen	Ei poikkeamia	
Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Kooste yhdistyksistä yms., joihin yritys kuului vuonna 2023 on sisällytetty tähän raporttiin. Yrityksen toimitusjohtaja (09/2023 asti) Sami Maukonen oli tilikauden aikana Suomen kauppakeskusyhdistyksen hallituksessa. Toimitusjohtaja (09/2023 eteenpäin) Heidi Lilja oli IFMA Finland Chapterin hallituksessa. Asiakkuusjohtaja Maria Kelter toimi Elävät kaupunkikeskustat Ry:n hallituksessa. Lisäksi muu henkilöstö oli mukana Mothers in Business -toiminnassa (Heli Síren).	s.14-15

Kuvaus	Sijainti raportissa	Viite
Sidosryhmävuorovaikutus		
Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Yritys pyrkii yhteistyöhön muiden yritysten, järjestöjen ja organisaatioiden kanssa silloin, kun sen koetaan lisäävän yrityksen osaamista, markkinaymmärrystä tai vaikuttavuutta. Yhteistyössä noudatetaan lakeja ja hyvää hallintotapaa.	s.8, s.14, s.18
Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Yrityksen henkilöstöllä on täysi ammatillinen yhdistymisvapaus ja oikeus kuulua esimerkiksi ammattiliittoihin. Yritys seuraa toimialan työehtosopimusta.	

Ympäristö standardit

Energia (GRI 302)

Organisaation oma energiankulutus

Vuonna 2023 Amerikan toimisto kulutti sähköä 37386 kWh. Toimiston kiinteistö käytti maalämpöä.

Mittausjakso 31.12.2022-30.11.2023

Energiankulutuksen vähentäminen

Amerikan toimistolla on automaattivalaistus vähemmän käytettävissä tiloissa ja muut tilat on osastoitu siten, että valot voi pitää päällä vain osassa toimistoa. Tietokoneet, näytöt ja muut elektroniset laitteet suljetaan silloin kun niille ei ole käyttöä.

Luonnon monimuotoisuus (GRI 304) ja Päästöt (GRI 305)

Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen

Vuosien 2022-2023 aikana Amerikka teki kartoitusta ja kirkastusta myös oman toimintansa hiilijalanjäljestä ja kädenjäljestä. Vuoden 2023 aikana tehtiin päätös muuttaa uusiin toimitiloihin, joka vaikutti kartoituksen aikatauluun. Tarkempi raportointi on siten tarkoitus sisällyttää vuoden 2025 vastuullisuusraporttiin. Uudesta toimitilasta toteutettiin suunnitteluvaiheessa "as designed" hiilijalanjälkilaskenta.

s.6

Kuvaus	Sijainti raportissa	Viite
Sosiaaliset standardit		
Työterveys- ja turvallisuus (GRI 403)		
Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	<p>Amerikan henkilöstöllä on käytössään kattavat työterveyspalvelut (Heltti Oy). Henkilöstöllä, joiden työhön kuuluu työmailla vierailu, on Valttikortit. Viidellä henkilöstön jäsenellä oli vuonna 2023 voimassa oleva työturvallisuuskortti.</p> <p>Yhtiössä toimi tilikauden 2023 aikana työsuojaletuvaltuutettuna Jussi Salmivuori.</p>	
Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (GRI 405)		
Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Amerikan henkilöstömäärä oli vuoden 2023 lopussa 19, josta 100 % oli vakituisessa työsuhhteessa. Noin 2 % vuoden työvoimasta ostettiin yrityksen ulkopuolelta.	
Syrjinnän kieltö (GRI 406)		
Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Suhtautuminen kanssatyöntekijöihin on linjattu Amerikan arvoissa ja johtamisfilosofiassa. Vuonna 2023 yritys teki yhteistyötä työterveyden kanssa tasa-arvo- ja hyvinvointiasioissa.	s.10, s.13, s.15 YK:n Global Compact 10 periaatetta
Tavoitteet ja mittarit		
<p>Vuonna 2023 otettiin käyttöön tuotettujen palveluiden ja oman toiminnan kestävyysvaikutusten mittaristo. Valmisteluja tälle työlle tehtiin vuoden aikana 2022. Mittaristoa ja tavoitteita tarkennettiin kautena 2023-2024 (s.19) ja tämä työ jatkuu vuonna 2025. Vuoden 2023 lukemista kts s.15 ja s.20-22.</p>		



21 ARCHITECTS, DESIGNERS, INTERIOR DESIGNERS,
EXPERTS OF REAL ESTATE DEVELOPMENT,
HORECA, BUSINESS AND BRANDING

20 YEARS OF EXPERIENCE IN PROPERTY CONCEPT DEVELOPMENT,
ARCHITECTURE AND DESIGN



A
_

Suunnittelutoimisto Amerikka Oy

Sörnäistenkatu 1 (VERK-talo)
00500 Helsinki, Finland

<https://www.amerikka.fi/fi>